

ABERTIS

FILOSOFÍA Para Abertis, la RSC es un estilo de trabajo y una manera de hacer empresa, más allá de los resultados económicos. En la declaración de Política de Responsabilidad Social se expone la ética empresarial de la corporación y su compromiso con las personas y el medio ambiente.

RESPONSABILIDAD ECONÓMICO-CORPORATIVA

- Abertis tiene alrededor de 100.000 accionistas y una capitalización bursátil de más de 12.000 millones de euros (a 30/12/2005).
- La plantilla media equivalente al cierre de 2005 supera las 7.800 personas; en 2006 cuenta ya con más de 11.000 trabajadores distribuidos en diversos países de Europa, África y Latinoamérica.
- Transparencia. El objetivo de Abertis es que sus accionistas y la comunidad inversora en general dispongan de una información clara, completa, homogénea, simultánea y suficiente sobre la evolución de la compañía.
- 'Programa Próximo'. Iniciativa pionera entre las empresas no bancarias del IBEX 35 en aplicación de las Normas de Buen Gobierno Corporativo. Consiste en un acercamiento a los accionistas con la celebración de sesiones informativas en diferentes ciudades españolas.
- Abertis forma parte del Global Reporter Initiative como organizacional *stakeholder* y es miembro del Pacto Mundial de la Naciones Unidas (Global Compact) y del Foro de Reputación Corporativa. Por otra parte, mantiene su presencia en el índice Dow Jones Sustainability World y el Dow Jones Sustainability Stoxx europeo.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

- El principal objetivo de la Fundación Abertis es el estudio de la repercusión de las infraestructuras en el territorio, especialmente en lo concerniente a medio ambiente, la demografía y la economía.
- Dada la implicación en el territorio de las diferentes unidades de negocio, se mantiene un continuo y fluido diálogo con los agentes sociales del entorno. Abertis mantiene vínculos de colaboración con administraciones públicas, instituciones académicas y universidades, instituciones culturales y organizaciones que trabajan para mejorar el nivel de vida de las personas.
- Movilidad y seguridad viaria. Un exponente de las acciones en este campo son las Jornadas Internacionales de Antropología Viaria y el Programa de Seguridad Viaria, promovidos ambos por la Fundación Abertis.
- En Acción Social, un ejemplo es la colaboración de Aumar, en 2005, con la Asociación Madre Coraje en una actividad con beneficio social y medioambiental.
- Colaboración para la difusión del arte y la cultura en general, como el convenio de Acesa con el Instituto de Arqueología Clásica y el Instituto de Estudios Catalanes en la investigación del *ager tarraconensis*.

"El objetivo es que sus accionistas y la comunidad inversora dispongan de una información clara, completa, homogénea, simultánea y suficiente sobre la evolución de la compañía."

Declaración de Abertis

RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL

- Sistemas de señalización y de luces indicativas de plazas libres en aparcamientos, paneles solares instalados en las autopistas para suministrar energía eléctrica a los paneles informativos, los circuitos cerrados de televisión y los postes SOS o la utilización de biodiésel en la flota de vehículos de telecomunicaciones.
- Las empresas de la corporación implementan actuaciones para ahorrar el consumo de recursos y optimizar la gestión de residuos.
- Distintas unidades de negocio de Abertis disponen de un sistema de gestión de calidad certificado según la ISO 14001 y otras se encuentran en proceso de implantación.

- La fundación destina en 2005 un 25% de sus recursos a promover, con universidades, estudios sobre medio ambiente.
- Su fundación se convirtió en entidad protectora del Parc Natural de Cap de Creus, tras el convenio firmado con el Departamento de Medio Ambiente y Vivienda de la Generalitat de Catalunya.

DIÁLOGO CON STAKEHOLDERS

Trabajadores

- Abertis apuesta por la contratación de mujeres, que representan un 25% de la compañía, ocupando un 11% de las posiciones de responsabilidad en la misma.
- El 83% del personal de las empresas de Abertis ha recibido formación, en la que se ha invertido más de 1,5 millones de euros.
- Los trabajadores de Abertis reciben un amplio abanico de prestaciones sociales, como seguros de vida y accidentes, ayudas de formación a hijos discapacitados, planes de pensiones o seguro médico.
- En cuanto a la modalidad de contratación, un 15% es de carácter temporal frente a un 85% que es de carácter fijo.



Clientes

- Distintas unidades de negocio de Abertis realizan evaluaciones periódicas de la satisfacción de sus clientes.
- Distintas unidades disponen, además, de un sistema de gestión de calidad certificado según la ISO 9001 y otras se encuentran en proceso de implantación. ©

A DESTACAR

LA CÁTEDRA ABERTIS

La cátedra abertis de Gestión de Infraestructuras del Transporte, creada por abertis en colaboración con la Universitat Politècnica de Catalunya, desarrolla actividades de formación e investigación en el campo de la gestión de infraestructuras del transporte. En cuanto a la formación, la cátedra abertis organiza cursos y seminarios especializados dirigidos a profesionales del sector. Por lo que respecta a la investigación, la cátedra convoca anualmente el Premio abertis de investigación en Gestión de Infraestructuras del Transporte, abierto a todos los estudiantes -incluso de tercer ciclo- de las universidades españolas. El premio consiste en una dotación de 4.000 euros y la publicación del trabajo ganador.

Fuente: Información extraída del Informe de Responsabilidad Social Corporativa 2005 de Abertis